

令和8年度の重点
思いや願いに気付く「語り合い」を生むきっかけづくり

○今日的な成長目標

- ・ 情報教育の推進（chromebook・生成AIの活用等）
- ・ インクルーシブ教育の推進
- ・ 次期学習指導要領を見据えた日常授業の改善

○経験年数による成長目標

- ・ 若手職員 …授業力の向上、子ども理解の深化
- ・ 中堅職員 …学年学校運営を見越した業務の推進
- ・ 経験豊富な職員…実践知の継承と専門性の発揮

○学校職員風土についての成長目標

- ・ 教科の専門性を深めるつながり
- ・ 子ども理解を深めるつながり
- ・ 豊かさを生み出すつながり

共通研修

月1回程度、職員全体を
対象した研修の実施

職場の人材の積極的な活用

「教職員研修日」の設定



研修の記録化

研修に参加できなくてもいつでも閲覧可能な
ポータルサイトの作成

任意研修

職員が感じる課題を集約し
研修テーマへ

勤務時間外も含めた
ゆるやかな研修

部報作成

